

COMUNE DI LEFFE
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 19/11/2015 Contratto 17/12/2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Rapisarda Leopoldo Componenti: Bonomi Pierina Sugliani Mario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30/11/2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009
Eventuali		

osservazioni: nessuna osservazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I - Disposizioni generali

Titolo II- Il sistema delle relazioni sindacali

Titolo III – Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

Titolo IV – Forme di partecipazione

Titolo V - Disposizioni diverse (Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, Formazione e aggiorn professionale etc)

Titolo VI – Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (dall'art 19 all'art 29)

Titolo VII – Disposizioni finali

Allegato A - Individuazione delle risorse decentrate

Allegato B - Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€21.597,51
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 37.742,60
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	\
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 3.067,50
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 10.570,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) compreso fondo prev PL di € 6.000,00	€ 4.643,32
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	\
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	\
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 7.633,29
Finanziamento Peo anno 2015 (teorico)	€ 2.688,95
Progetti	€ 7.500,00
Totale	€ 97.633,17

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 31/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con i seguenti requisiti:

- anzianità di servizio di ventiquattro mesi precedenti la selezione;
- punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione;
- raggiungimento valutazione minima di 8/10 con valutazione rilevante;
- in caso di parità di punteggio la precedenza è data al più anziano di età;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione.